

In dit nummer

Nieuwsbrief

Dit is de nieuwsbrief van het Dienstencentrum Zaan Primair. De nieuwsbrief is te lezen op de site www.dczaanprimair.nl en op Sharepoint.

Voorwoord	pag. 1
Topdossier	pag. 1
Extra ondersteuning	pag. 1
Toekennen OOA's	pag. 2
Zaanse pact schoolaanwezigheid	pag. 2
STOPklas	pag. 2
Deadlines	pag. 3
Even voorstellen/afschied	pag. 3

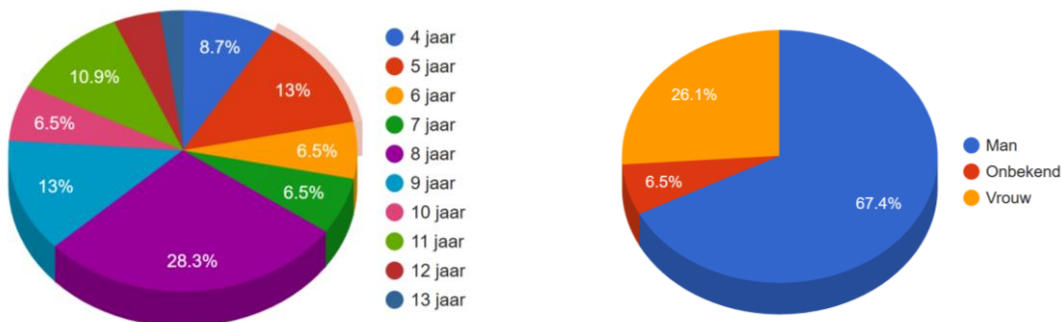
Voorwoord

Wat ben ik trots om te zien hoe ons team, 8 mensen kleiner dan vorig jaar, de schouders eronder zet en iedere dag vol energie de scholen in gaat. Om te zoeken vanuit het andere perspectief; om bij te dragen aan het versterken van de context in de school. We weten dat er op een aantal scholen minder assistenten in dienst zijn. Over het algemeen zien we dat de ondersteuningsaanvragen gelijk blijven. Het aantal groeps- en team trainingen is toegenomen. We zien dat dat beweging geeft en ook nieuwe (aan)vragen oproept. Er zijn nu wachttijden tot de voorjaarsvakantie door de vele aanvragen die verdeeld worden over een kleiner team. Na de vakantie delen wij zoals ieder jaar een tevredenheidsonderzoek om de doelmatigheid van onze inzet bij jullie te peilen, zodat we kunnen leren en de kwaliteit van de dienstverlening hoog kunnen houden. Wij wensen jullie een heerlijke vakantie toe.

TOP dossier

De laatste fase van de implementatie van TOP dossier is bijna afgerond. Elaine en Angélique zijn in het gat gesprongen dat ontstond door het vertrek van collega's die de implementatie hadden opgestart. Op sommige momenten zul je gemerkt hebben dat het zoeken was. We evalueren het gebruik van het middel en vragen IB'ers om deel te nemen aan een gebruikersgroep om het product goed te laten werken voor waar we het voor nodig hebben: het cyclisch en handelingsgericht samenwerken aan een totaal ontwikkelplan voor leerlingen met extra ondersteuningsbehoefte.

We zien dat er veel aanvragen zijn voor kinderen van 8 jaar en relatief veel aanvragen voor jongens.



Extra ondersteuning

Het leerlingbedrag dat we vanuit het SWV ontvangen blijft komend jaar gelijk. Aangezien we te maken hebben met een loonsverhoging, kunnen we netto minder uren ondersteuning leveren.

Toekennen onderwijsondersteuningsarrangementen m.i.v. januari 2026:

Begin januari gaan we berekenen hoe de uitputting van de OOA middelen over 2025 was. We gaan onderzoeken op welke manier we deze ondersteuning in de toekomst slimmer kunnen organiseren. Voor nu kunnen we niet anders dan concluderen dat we vanaf januari 2026 kritischer zullen zijn in het toekennen van deze arrangementsaanvragen. Aanvragen die passend zijn binnen de basisondersteuning of waarbij een interventie van het Dienstencentrum helpend kan zijn, zullen niet meer worden toegekend. De OOA's die wel worden toegekend zullen voor een kortere periode beschikt worden. Wij vragen jullie om bij de evaluatie goed te kijken of de uren verminderd kunnen worden of dat het OOA bijv. omgezet kan worden naar lichtere ondersteuning. Denk buiten de lijntjes in mogelijkheden. Wij denken graag mee!

Elke aanvraag en heraanvraag dient in Topdossier aangeleverd te worden. De schoolondersteuner zal hierbij de critical friend zijn.

Zaanse pact schoolaanwezigheid

We worden steeds beter in het bijhouden van de lijst leerlingen die niet volledig naar school gaat. Deze moeten we vanuit het SWV ieder kwartaal aangeven bij inspectie en vragen we daarom op bij de scholen. Bij de aanvraag, die half december plaatsvindt, vragen we bij de scholen uit wat de volgende stappen zijn in het proces van het ingroeiplan van het kind. Sara houdt dit overzicht bij voor Zaan Primair.

Vanuit het Zaanse Thuiszitterspact hebben we een routekaart verspreid onder de scholen en samenwerkingspartners, als handvat om kinderen zo snel mogelijk weer te laten deelnemen aan het onderwijs in de groep. Bespreek dit met je team, informeer de ouders en pak het erbij om adequaat te handelen op het moment dat een leerling veel afwezig is of te laat komt.

Bij Zaan Primair gingen in de peiling van september 44 leerlingen niet volledig naar school. Binnen Zaan Primair zijn (deels) thuiszittende leerlingen onderdeel van het dashboard voor het managementgesprek. We kunnen, nu we de data goed hebben staan, gaan vergelijken met de periodes daarvoor.

Op 5 januari van 11-12 uur vindt een webinar plaats voor het hele netwerk van SWV PO en VO (facultatief, teamslink is verstuurd), samen met leerplicht en GGD. Zie [hier](#) de routekaart die alle directeuren hebben ontvangen en vast al op het prikbord hangt 😊

Afspraken basisondersteuning SWV PO Zaanstreek

Scholen vullen jaarlijks de zelfbeoordeling over afspraken basisondersteuning in. We gaan ervanuit dat het schoolondersteuningsprofiel binnen het schoolteam onderwerp van gesprek is. In het bestuur van het SWV spreken we over hoe we sturen op het verhogen van het te behalen percentage. Binnen Zaan Primair gaan we in het managementberaad op 19 mei hierover in gesprek. Meer info volgt vanuit I&K.

Binnen Zaan Primair zijn de afspraken basisondersteuning onderdeel van het dashboard voor het managementgesprek.

STOP klas

Hier een berichtje van de STOP klas op de Rode Ring (lokaal bij Ayundo):

Wat zijn wij blij dat we 19 januari weer met de STOP training mogen aanvangen.

De scholen zien dat we vanuit de driehoek: kind-ouders-school het beste resultaat kunnen behalen door gedrag te trainen vanuit een positieve aanpak. Ouders voelen zich gezien en gehoord en kunnen door de gesprekken met elkaar weer verder. Door de samenwerking met

schoolmaatschappelijk werkers, orthopedagogen en specialisten jonge kind kunnen we op deze locatie een mooie toevoeging bieden in de extra ondersteuning bij gedragsregulatie.

Deadlines aanvragen

- Deadline OOA heraanvragen is 2 februari 2026.
- Deadline werkplaatsaanvragen is 26 januari 2026.
- Deadline onderzoeksaanvragen voor schooljaar 26-27 is 21 mei 2026
- Deadline OOA (her)aanvragen voor schooljaar 26-27 is 8 juni 2026.
- Deadline werkplaatsaanvragen voor 26-27 is 8 juni 2026.

Voorstellen



Mijn naam is Yvonne, ik ben 41 jaar en ik ga in januari 2026 starten als schoolmaatschappelijk werker binnen Zaan Primair. Sinds zes jaar woon ik met veel plezier in de Zaanstreek. Ik ben geboren in Obdam en heb bijna twintig jaar in Amsterdam gewoond. Thuis woon ik samen met mijn man, onze twee kinderen van 6 en 8 jaar en ons pleegkind (ons neefje) van 12.

Na het afronden van SPH en de Docentopleiding Pedagogiek heb ik ruim twaalf jaar in het mbo gewerkt als leerkracht en zorgcoördinator en de afgelopen 2,5 jaar als intern begeleider in het basisonderwijs. In die jaren merkte ik dat mijn hart vooral ligt bij de maatschappelijke en ondersteunende kant van het onderwijs. Daarom heb ik heel bewust gekozen voor de stap naar schoolmaatschappelijk werk. Ik ga werken in de omgeving Zaandam, Oostzaan en Wormerland.

In mijn vrije tijd houd ik van fotograferen, interieurstyling en sporten, in het weekend ben ik met mijn gezin graag te vinden op het strand of in het bos.

Ik heb veel zin om in januari te starten bij Zaan Primair en kijk uit naar een fijne samenwerking!

Afscheid

Voor de laatste nieuwsbrief van het jaar werd mij gevraagd om een stukje te schrijven met het oog op mijn naderende afscheid. Bij deze.

Het einde is in zicht. Niet alleen van een bewogen jaar, maar ook het einde van mijn werkzame leven. De afgelopen twee jaar heeft het aankomend vertrek me wel behoorlijk beziggehouden. De emoties hierover wisselde zich voortdurend af. Blijheid ging over naar somberheid en visie versa. De gedachte om eindelijk dat te gaan doen wat ik wilde, de vrijheid om te gaan en staan waar ik wilde, geen werkverplichtingen meer, dag files en dag wekker. Dit alles stemde mij blij. Maar er is ook een andere kant. De wetenschap dat je in de herfst van je leven komt. Vroeger lag de wereld voor je open, leek het leven een eeuwigheid te duren en lagen de mogelijkheden voor het oprapen. Het verleden is nu veel langer dan de toekomst, helaas. Maar laat ik niet te somber blijven. Er ligt nog heel veel moois in het verschiet.

In de afgelopen twee jaar ben ik begonnen aan de opleiding meubelmaker aan het HMC in Amsterdam. Een langgekoesterde wens ging in vervulling. In juni van dit jaar ben ik afgestudeerd en sindsdien mag ik mij naast maatschappelijk werker nu ook meubelmaker noemen. In januari ga ik "stage" lopen bij het decoratier van de Nationale Opera en Ballet. Ik heb er erg veel zin in om drie maanden mee te helpen bij het bouwen van de decors en ik ga direct "vliegreuven" maken. Hiernaast hebben we ons aangemeld als puppypleeggezin voor KNGF. Rond de periode dat ik klaar ben met mijn stage krijgen we de verzorging voor een pup. Dat gaat ook een dagtaak worden om deze hummel op te laten groeien tot een volwaardige hond die door de KNGF opgeleid gaat worden als geleidehond. De reden waarom wij ons hebben aangemeld is tweeledig. Aan de ene kant blijft mijn hulpverleningshart kloppen en wil ik iets doen voor onze medemens. Hoe mooi is

het om de wereld van een beperkt iemand groter te maken met behulp van een geleidehond en dat ik hier een bijdrage aan mocht leveren. Hiernaast is het een mooie test voor mij om te ontdekken of het hebben van een hond mijn verwachting waarmaakt. Je neemt niet een hond om deze na verloop van tijd weg te brengen omdat hij toch niet in je leven past. Je ziet, ik ga na mijn pensionering niet stilzitten. Ik ga mij niet verschuilen achter een bosje geraniums. Integendeel!

Ik kijk terug op tien prachtige jaren waarin ik met veel plezier bij Zaan Primair heb gewerkt. Graag wil ik mijn waardering uitspreken voor jullie toewijding, deskundigheid en collegialiteit. Dank jullie wel dat jullie je elke dag opnieuw inzetten voor de leerlingen.

Ook wil ik iedereen bedanken voor de fijne samenwerking op de scholen waar ik als schoolmaatschappelijk werker heb mogen werken. Ik heb oprecht genoten van onze samenwerking en neem veel mooie herinneringen mee.

Ik wens jullie het allerbeste. Rest mij om eenieder hele fijne Kerstdagen en een goed 2027 toe te wensen.

Hartelijke groet,
Niels Erkamp

Beste collega's,
Afgelopen maand kwam er een mooie kans op mijn pad om een stap te maken in mijn professionele carrière. Ik ga aan de slag als orthopedagoog/intern begeleider op IKC het Rinket in Heemskerk. Naast een peuteropvang en reguliere basisschool zijn er ook nieuwkomersklassen aanwezig en fungeert de school daarmee als expertisecentrum voor de regio IJmond. Hier kan ik mijn expertise en passie enorm tot zijn recht laten komen.

Dit betekent ook dat ik na 3,5 jaar afscheid ga nemen van Zaan Primair en specifiek het Dienstencentrum. Ik ben enorm dankbaar voor alle waardevolle samenwerkingen die ik met jullie heb gehad en alle mooie trajecten die ik heb mogen faciliteren. Hierbij was het mooiste om de leerlingen, leerkrachten en de school te zien groeien. Zelf heb ik ook enorm veel van jullie als samenwerkende partners mogen leren, bedankt daarvoor!

In de maanden januari en februari ga ik afbouwen in mijn dagen en zal ik mijn lopende werkzaamheden netjes afronden en waar nodig, overdragen aan één van mijn collega's. Dit gaat in goed overleg met de desbetreffende school. Per 1 maart ben ik volledig werkzaam voor mijn nieuwe baan.

Nogmaals bedankt voor de fijne tijd en wie weet komen we elkaar de komende tijd of in de toekomst nog eens tegen.

Groeten, Suzanne Roest

